

2026 제3차 운영위원회 회의록

인적 사항	소 속	남동구가족센터	작성일	2026. 09. 23.(수)
	참석자	총 9명 중 8명 참석 ■위원: 박○○, 김○○, 정○○, 김□□, 주○○, 김◇◇, 이□□, 송○○ 8명 ■간사: 김△△		
장소	남동구가족센터 B1층 집단상담실		작성자	김△△
일시	2026. 09. 23.(수) 15:00~16:00			
회의 안건	1. 2026년 3분기 사업 추진 현황 및 4분기 주요 사업계획 승인 2. 2026년 3차 추경 예산(안) 보고 3. 인사조치 보고 4. 기타 사항			
회의 내용	1. 개회 선언 ▷정○○ 위원장이 개회를 선포하다. 2. 성원 보고 ▷정○○ 위원장이 간사로부터 성원 보고(운영위원 9명 중 8인 참석)를 받아 성원이 되었음을 확인한 후 회의가 유효함을 선포하다. 3. 의사진행 일정 안내 ▷정○○ 위원장이 안건 진행 순서를 안내하다. 4. 전차회의록 검토 ▷정○○ 위원장이 회의 자료에 첨부된 2026년 제2차 운영위원회 회의록의 검토를 요청한 후 수정 사항을 확인하고 이의 여부를 물음. ▷다수의 위원이 이의가 없다고 답변하여 전차회의록을 원안대로 승인하였음을 선포함. 5. 안건 심의 ▷정○○ 위원장이 금일 회의 안건은 총 3건으로, 일괄 상정 후 안건별로 토의하는 방식으로 진행할 것을 제안함. ▷참석 위원들의 동의를 확인하고 안건을 상정하고, 센터장에게 각 안건에 대한 제안 설명을 요청함. [제 1호의 안. 2026년 3분기 사업 추진 현황 및 4분기 주요 사업계획 승인] ▷박○○ 센터장이 회의 자료를 바탕으로 2026년 2분기 사업 추진 현황 및 3분기 주요 사업 계획에 대해 설명함.			

- 7월에 야외에서 진행한 프로그램의 경우 날씨가 너무 더워 직원들이 고생을 많이 했고, 향후 7~8월 야외 프로그램은 추진하지 않는 것이 유익할 것으로 판단된다고 설명함.
- 그 외에는 실내 프로그램 중심으로 운영했으며, 방학을 이용한 방학 프로그램도 진행하였다고 보고함.
- 결혼이민자 직업훈련도 계속 진행하고 있으며, 상반기에는 양성 교육에 초점을 두었다면 향후에는 직업훈련이 취업으로 연결되는 것이 중요하므로 취업 연계 방안을 탐색하고 있다고 설명함.
- 기존 의료 통·번역 교육과 연계하여 3분기에는 글로벌 헬스 코디네이터 교육을 진행하고 있으며, 의료 및 건강 관련 분야와 연결되는 교육이라고 설명함.
- 4분기 주요 사업으로 다문화가정의 날 행사를 추진할 예정이라고 설명함.
- 지난 해와 달리 올해는 야외에서 행사를 진행할 예정으로 사업비가 넉넉하지 않은 상황이어서 센터 사업 보조금을 합하여 운영할 계획이라고 설명함.
- 다만 10월에는 주말 행사가 많아 외부 인적·물적 자원이 분산될 우려가 있어 센터 직원들이 부족한 부분을 직접 보완할 계획이라고 설명함.
- 9월 직원 역량 교육을 실시했으며, 의사소통과 조직 내부 분위기, 효율적인 조직 운영, 향후 비전과 미션 등에 대해 탐색하는 시간을 가졌다고 설명함.
- 12월에는 사업보고회를 진행할 예정이며, 사업 평가와 운영위원회 등을 통해 향후 사업 방향을 검토할 예정이라고 설명함.

- ▷송○○ 위원이 지난 운영위원회에서도 언급했던 결혼이민자 직업교육과 관련하여 3분기에는 글로벌 헬스 코디네이터 양성교육을 진행한 것으로 확인된다고 언급하며, 이용자 입장에서 실제 필요한 직업훈련이 무엇인지 고려하여 프로그램을 보다 다양화할 필요가 있다는 의견을 제시함.
아울러, 분기별로 다양한 교육을 추진하고, 실제 취업에 도움이 되는 자격증 및 교육 과정을 발굴해 줄 것을 제안함.
- ▷김△△ 사무국장이 결혼이주여성을 대상으로 욕구조사를 실시한 결과를 바탕으로 현재 직업훈련 프로그램을 운영하고 있으며, 자격증 취득 과정은 교육 기간과 비용이 많이 소요되어 분기별로 운영하기에는 어려움이 있음을 설명함. 상반기에 진행한 자이언트 플라워과정은 참여자들과 함께 창업을 준비하고, 행사장 포토존 설치 등으로 수익 창출을 계획하고 있음을 설명하다.
- ▷주○○ 위원이 구청장 취임식 등 행사에서 포토존이 잘 설치된 것을 확인하였고, 해당 사업을 적극적으로 활용할 필요가 있다는 취지의 의견을 제시함.
- ▷김△△ 사무국장이 현재 진행되는 글로벌 헬스 코디네이터 교육도 최근에 외국인의 산후조리원이나 의료기관 이용 사례가 증가하고 있어 의료 통역 및 지원 인력의 필요성이 높아지고 있으며, 기존 교육 수료자 중에도 아인병원 등에 취업한 사례가 있음을 설명함.
- ▷정○○ 위원장이 글로벌 헬스 코디네이터가 산후조리원 등에서 통·번역 업무를 수행할 수 있는지 확인함.
- ▷김△△ 사무국장이 의료 분야 전반의 통·번역을 수행할 수 있도록 교육하는 과정으로

산후조리원 및 의료기관의 건강검진 등 의료서비스 이용 과정에서도 통역 지원인력의 수요가 있다고 설명함.

- ▷ 이○○ 위원이 실제 병원에서 다문화 이용자들이 통역뿐 아니라 수납 및 의료진과의 의사소통 과정까지 지원받고 있는 사례를 언급하며, 해당 교육의 필요성에 대해 긍정적인 의견을 제시함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 의료 통·번역사 양성교육을 받은 이용자들이 실제로 취업으로 연결되고 있다고 설명하고, 향후에도 위원님들의 의견과 이용자 욕구조사를 실시하여 취업 및 창업에 도움이 되는 교육을 개발하여 추진하겠다고 설명함.

[제 2호의 안. 2026년 3차 추경 예산(안) 보고]

- ▷ 박○○ 센터장이 2026년 제3차 추가경정예산(안)은 2차 추경예산보다 66,532천원 감액된 11,098,613천원으로 편성하고자 한다고 설명함.
 - 세입예산에서 가장 큰 감액 부분은 후원금으로 세이브더칠드런의 양육 첫걸음 사업과 관련하여 사업 추진 지연으로 64,442천원을 감액한 것이 주요 원인이라고 설명함.
 - 세출예산도 세입 예산 감액에 따라 66,532천원을 감액하였으며, 인건비, 시설비, 사업비 등을 조정하여 편성했다고 설명함.
- ▷ 정○○ 위원장이 감액이 많이 되었는데 사업 진행은 괜찮은지 질의함.
- ▷ 박○○ 센터장이 사업비 45,375천원 감액에는 양육 첫걸음에만 해당되는 것이 아니라 괜찮다고 답변함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 예산 조정 부분에 대해 공동육아나눔터 등에서 시설 보수 공사가 필요한 부분이 발생하여 시설비를 충당하기 위해 육아휴직에 따른 인건비 불용액을 대체인력을 채용하지 않고 기존의 직원들이 업무를 분담하는 방식으로 조정하여 사업비 및 시설비로 편성하여 예산이 부족했던 다문화가정의 날 행사를 풍성하게 추진할 수 있게 되었다고 설명함.
- ▷ 송○○ 위원이 출산·육아휴직으로 직원이 공석이 되었을 때 기존 직원들이 업무를 수행하기로 한 것이 실제 업무에 지장이 없는지 인력 운용이 중요한데, 특히 돌봄·다문화·사회복지 업무가 통합적으로 이루어지고 있어 인력 공백으로 인한 업무 지장은 없는지 질의함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 다문화가족 자녀 교육활동비 지원사업 담당자가 특정 시기에 업무가 집중되고 이후에는 상대적으로 업무량이 적어지는 특성이 있어 기존 인력을 활용할 수 있었다고 설명함.
- ▷ 박○○ 센터장이 현재 육아휴직자는 3명이며, 이중 1명은 대체인력을 채용하고, 2명은 채용하지 않고 있다고 설명함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 아이돌봄지원사업의 경우 팀장이 육아휴직 중이나 운영비 비율 등의 문제로 대체인력을 채용하기 어려운 상황임을 설명하고, 해당 업무는 본인이 대행하여 수행하여 업무에 차질이 발생하지 않도록 노력하고 있음을 설명함.
- ▷ 송○○ 위원이 후원금이 많이 줄었는데 예정되었던 후원금이 들어오지 않은 것이 아니라 사업비를 모두 집행하지 못해 감액된 것인지 질의함.

- ▷ 김△△ 사무국장이 양육 첫걸음 사업은 사업 자체가 지연되어 6월부터 사업을 시작하게 된 것이 예산 조정의 주요 원인임을 설명함.
- ▷ 송○○ 위원이 사업이 지연된 이유가 어느 기관의 사정인지 질의함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 세이브더칠드런 측의 사업 진행이 지연된 것이며, 4월경 사업 추진 및 양육세이버 채용 등에 대한 협의가 이루어지게 되어 사업 기간 자체가 단축되어 예산을 조정하게 되었음을 설명함.
- ▷ 송○○ 위원이 경기 상황 등으로 후원금이 줄어드는 상황에서 이번에는 후원금이 있음에도 사업 지연 때문에 감액된 것이라면, 향후 후원금 지원 과정에서 불이익이 발생하지 않을지 우려를 표함. 사업 수행기관 입장에서는 당초 약정한 사업을 모두 수행하지 못한 것으로 보일 수 있으므로 이에 대한 우려를 제기함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 이번 후원금 예산 조정은 센터에서 임의로 감액한 것이 아니라 세이브더칠드런 측에서 사업 기간을 조정하여 불가피하게 예산이 조정되었으며, 변경된 사업 계획 내에서 최대한 집행을 하고 있음을 설명함.
- ▷ 주○○ 위원이 세이브더칠드런과의 사업 관계를 고려할 때 센터가 사업을 잘 수행하고 있다는 점을 지속적으로 보여줄 필요가 있다는 취지의 의견을 제시함.
- ▷ 김□□ 위원이 외부 후원기관 입장에서도 사업을 수행할 수 있는 지역사회 기관을 찾는 것이 쉽지 않기 때문에 센터가 해당 사업을 수행할 수 있다는 점 자체가 중요한 의미가 있다고 의견을 제시함.
- ▷ 김△△ 사무국장이 세이브더칠드런 측에서도 내년에도 센터와 사업을 계속 추진하고 확대하고 싶다는 의견을 전달한 바 있으나, 센터 입장에서 실제 사업을 수행해 본 결과 업무량이 상당하여 사업 규모 및 추진 방식에 대한 조정이 필요하다고 설명함.
- ▷ 김□□ 위원이 센터가 무조건 사업을 확대하기보다는 실제 업무량과 수행 여건을 고려하여 판단할 필요가 있다는 의견을 제시함.
- ▷ 박○○ 센터장이 아이돌봄지원사업 회계 계정과목 중 일부 항목이 0으로 표시되고, 다른 항목에 금액이 표시되는 것은 아이돌봄지원사업의 회계지침에 따라 최대한 재무 회계규칙의 기준에 맞게 조정하게 되어 발생한 내용임을 설명함.
- ▷ 김□□ 위원이 관련 설명을 확인하고 이해하였다고 답변함.
- ▷ 정○○ 위원장이 다른 의견이 없는지 묻자, 전원 추가 질문이 없음을 답변하고, 1호 및 2호 안건에 대해 가결을 의결하다.

[제 3호의 안. 인사조치 보고]

- ▷ 박○○ 센터장이 인사위원회 개최 및 그에 따른 인사 발령 사항을 보고함.
2026년 6월 17일 제2차 인사위원회를 개최하였으며, 다문화가정 자녀 진로설계지원 사업 담당자의 내부 보직 변경으로 공석이 발생하여 신규 입사자를 채용하였음을 설명함.
2026년 9월 9일 제3차 인사위원회를 개최하였으며, 베트남어 통번역지원사의 퇴사에 따른 신규 입사자를 채용하여 10월부터 근무할 예정이라고 설명함.
- ▷ 정○○ 위원장이 다른 의견이 없는지 묻자, 전원 추가 질문이 없음을 답변하고, 본 안건에 대해 가결을 의결하다.

[기타 사항]

- ▷정○○ 위원장이 상정된 안건에 대한 심의 및 보고가 모두 마무리되었음을 알리고, 센터 운영과 관련하여 추가 의견이나 제안사항이 있는지 참석 위원들에게 질문함.
- ▷박○○ 센터장이 기타사항으로 아이돌봄사들이 가입한 노동조합에서 단체교섭을 요청해 왔다고 보고하고, 단체교섭에 앞서 사전 미팅을 10월 13일에 진행하기로 했다고 설명함.
- ▷김□□ 위원이 해당 노동조합이 남동구가족센터를 대상으로 단체 교섭을 하는 것인지 질의함.
- ▷박○○ 센터장이 남동구가족센터 사업장을 대상으로 하는 것이라고 답변함.
- ▷김△△ 간사가 본 센터의 아이돌봄사는 노동조합 가입자가 많은 편으로 관련 활동에도 적극적으로 참여하고 있어 단체교섭 요청이 들어온 것이나 센터에서 지급할 수 있는 임금은 규정에서 정해진 범위 내에서만 가능하여 추가적인 한계가 있으나, 노동조합의 요구사항과 의견을 들어볼 필요가 있음을 설명하다.
- ▷박○○ 센터장이 노동조합 측에서 제시한 사항으로 과거 일부 기간의 퇴직적립금 미적립 문제와 최근 퇴직적립금 과다지급금에 대한 처리 및 보상 등에 관한 내용을 전달받았다고 설명함.
- ▷주○○ 위원이 센터 운영에서 많은 문제가 결국 재정과 관련되어 발생할 수 있다고 언급하고 다양한 사업을 수행하고 있어 예산 집행 항목도 많은 만큼 예산 집행을 철저히 관리하여 향후 문제가 발생하지 않도록 해야 한다는 의견을 제시함.
아울러, 행정기관에서도 센터의 예산 집행과 관련된 사항을 잘 살펴보고, 문제가 발생했을 경우 센터 직원들이 불이익을 받지 않도록 관심을 가져달라고 요청함.
- ▷송○○ 위원이 아이돌봄지원사업은 인원과 예산 규모가 큰 사업으로 가족센터에서 해당 업무를 수행하는데 부담이 상당할 것으로 보인다고 의견을 제시하며, 업무 분리 가능성에 대해 검토할 필요가 있다는 의견을 제시함.
- ▷김○○ 위원이 해당 사업은 아동복지 관련 부서에서 담당하는 사업이지만 현재 가족 센터에서 해당 업무를 수행하고 있어 업무 부담이 큰 상황임을 인지하고 있다고 설명함. 하지만 업무를 분리한 사례가 있었으나 다시 가족센터로 통합되는 과정에 있다고 설명함.
관련 부서와 업무 분리에 대해 협의한 적이 있으나, 현재 인천시 전체적으로 가족 센터에서 아이돌봄지원사업을 수행하는 구조가 유지되고 있어 개별적으로 업무를 분리하기는 쉽지 않은 상황이라고 설명함.
- ▷김□□ 위원이 타 지역에서 선제적으로 업무를 분리한 사례가 있으나 다시 통합되는 사례도 있어 신중한 검토가 필요하다는 의견을 제시함.
- ▷김○○ 위원이 단순히 분리하기 어려운 상황으로 관련 중앙부처의 기본 방침 역시 가족센터에서 아이돌봄지원사업을 운영하는 방향이라고 설명함.
- ▷김□□ 위원이 해당 사업이 예산 규모가 매우 큰 만큼 향후 사업의 소관과 운영 방식에 대한 검토가 필요하다는 취지의 의견을 제시함.
- ▷김○○ 위원이 오히려 아동복지 관련 부서에서 해당 업무를 여성가족과로 넘기려는 상황도 있어 업무 부담이 센터에 가중되고 있는 안타까운 상황임을 설명함.

	6. 폐회 선언 ▷ 정○○ 위원장이 센터의 투명하고 공정한 운영을 위해 운영위원회에 참석하여 의견을 개진해 준 위원들에게 감사의 뜻을 전함. 아울러, 회의 내용 중 비공개할 내용이 있는지 묻고, 별도의 비공개 의견이 없을 경우 회의 내용은 공개를 원칙으로 한다고 안내함. ▷ 다수 위원들의 없다고 답변하자 운영위원회 사무규정 제6조 및 제7조를 안내한 후 2026년 제3차 남동구가족센터 운영위원회 폐회를 선언함.
회의 사진	
회의에 대해 상기와 같이 보고하고자 합니다.	